

日本通運株式会社 女性の活躍推進のための行動計画

当社で働く女性が意欲と責任を持って活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2024年4月1日より2028年12月31日までの5年間

2. 定量的目標

- ・管理職に占める女性比率8%以上を目指す
- ・年次有給休暇取得率80%以上を目指す

3. 取組み内容

女性社員が長期的なキャリアビジョンを描くためのサポートを実施する

2024年4月～ ライフイベントを仕事上の障壁ととらえずに安心して働き続けるための情報提供およびネットワーク形成支援に取り組む。

2024年4月～ 男女ともに仕事と育児・介護の両立を実現させるための支援および周知啓発に取り組む。

2024年4月～ 若手社員の離職の原因を分析し、離職率低減のための施策を検討する。

年齢、性別、性的指向や性自認、国籍、障がいの有無等にかかわらず、互いを尊重し合う職場風土の醸成に取り組む

2024年4月～ 管理職や全従業員に対するダイバーシティ研修を継続的に実施する。

年次有給休暇を取得しやすい環境整備に向けて、社内の周知啓発を行う

2024年4月～ 取得推進月間の目標設定を通じ、職場全体の取組みとして、年次有給休暇を取得しやすい職場環境の形成に努める。

2024年4月～ 取得促進に向けた職場の具体的な取組み事例の紹介を社内ホームページや社内報で周知することにより、職場での取組みサポート及び従業員本人の取得意識醸成を図る。

以上