

日本通運株式会社 女性の活躍推進のための行動計画

当社で働く女性が意欲と責任を持って活躍できる環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定します。

1. 計画期間

2016年4月1日より2019年3月31日までの3年間

2. 定量的目標

- ・ 総合職新卒採用者の女性比率を30%以上確保する。
- ・ 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を70%以上とする。

3. 取組み内容

女子学生の応募数を増やすため、女性社員の働き方に関する情報提供を行う

2016年4月～ 採用パンフレット等において、女性社員の働き方に関する情報提供を行う。

女性の活躍推進に資する研修の充実を図る

2016年4月～ 女性を対象としたキャリアアップ研修の拡充や、管理職に対するダイバーシティマネジメント教育の実施を図る。

女性の継続就業に向けた柔軟性の高い働き方の検討を行う

2016年4月～ 個人の事情による「望まない離職」を防止するための取組みについて検討を行う。

以上

女性の活躍の現状に関する情報公表

2018年3月31日

① 採用した労働者に占める女性労働者の割合：38%

※2017年度 社員（全国）「営業・事務」の実績

② 男女の平均継続勤務年数の差異：57%

※2017年10月1日時点 期間の定めのない労働契約を締結している労働者の実績